

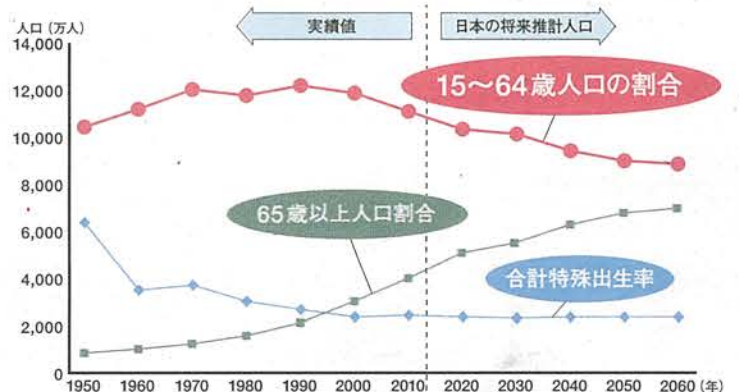
「働き方改革」で、わたしたちの生活はどう変わる？



「働き方改革」Q&A

Q1 どうして今、「働き方改革」が必要なの？

- いきいきと効率的に働くことで、健康で充実した毎日を送ることが大事
- 今後、働き手が不足する (右図参照)
- これまでの働き方を変えて、様々な人が働ける柔軟なしくみが必要



Q2 働き方改革が進むとわたしたちの暮らしはどうなるの？

働き方改革は、働く人のために働きやすい／働きがいのある職場をつくる取組のこと。例えば...

CASE 1 毎日残業でヘトヘトの Aさん (女性・27歳) の場合



AIの導入で仕事の効率化



CASE 2 共働きで子どもを育てる Bさん (男性・38歳) の場合



在宅勤務制度を利用



CASE 3 定年退職後も働きたい Cさん (男性・60歳) の場合



企業による積極的なシニア雇用



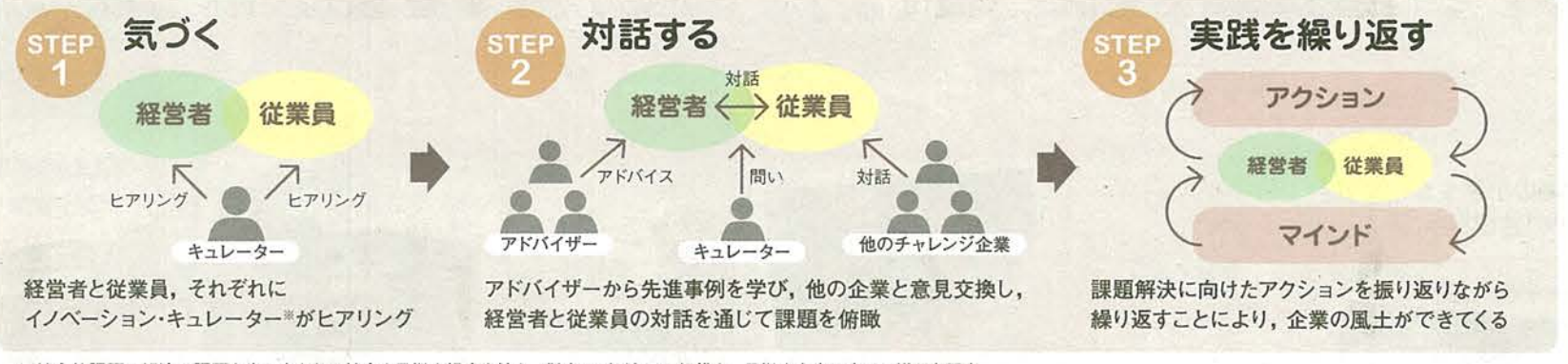
Q3 具体的に地域企業や京都市ではどういう取組をしているの？

具体的な企業の取組や京都市のサポートについて、次のページから見てみよう。

京都市ではどんな支援をしているの？

従業員の声からつくる 京の企業
働き方改革チャレンジプログラム

地域企業における働き方改革のモデルを創出するため、参加企業を募り、理想の働き方を考え、実現に向けて取組を続けるための「風土」を作る支援を行いました。今後、企業を取組等をまとめた事例集も発表予定です。



* 社会的課題の解決や課題を生み出さない社会を目指す視座を持ち、従来のビジネスや組織を、目指す未来に向けて導く専門家。

(株) カスタネット

トータルオフィスサービス業
(従業員数：5)

内から外への意識改革

ビジネスチャット導入で情報を共有/営業担当者と上司が一緒になって、営業業務の棚卸と改善



プログラムで他社の方との対話を通じて得られたヒントが最大の収穫です。



上谷 竜介さん

(株) KEIKAN

リフォーム業
(従業員数：7)

日本の働き方を塗り替えます！
京から始まる街彩(マチヌリ)塗装

社内のコミュニケーションルールを定めて風通しを良くする/連続5日となる有給休暇の取得など休みやすい雰囲気づくり



帰りやすい/休みやすい/を、建設・リフォーム業界の標準にしたい。



山本 洋平さん

プログラム参加企業
理想の働き方の実現へ

もっと笑顔が溢れる職場に！



(株) 阪村エンジニアリング

生産用製造器具製造業
(従業員数：19)

給与もって、はよ、帰ろ！

定着率を向上するため、新入社員への直属の上司以外からの声かけや面談を実施/給与制度や評価制度を改定し、経営層から直接の内容を説明し意識の共有



職人の技術と魂を付加価値にして、生産性の向上にも取り組みたい。



風間 俊也さん

(株) すぎうら

創作個室居酒屋を運営する飲食業
(従業員数：21)

“働く”時間は短く、“働く”意欲は高く

スタッフの誕生日に社長と評判のお店でお祝いのお食事会、社長のお魚塾、取引先工場見学などによるコミュニケーション機会の充実/セントラルキッチン稼働による時短の実施、年間休日100日越え



ブラックなイメージの飲食業界の印象をみんなをひっくり返します！



西村 博さん

大東寝具工業(株)

寝具製造業(従業員数：19)

当たり前になら。ワクワクドキドキ働こう

プロジェクトチームを立ち上げて業務の棚卸と優先順位の設定/半休制度の創設やノー残業デーの徹底



取組を通じて、社内課題を共有し、話し合う空気がはっきり生まれました。



山下 雄馬さん

(株) 仁木総合建設

建設業(従業員数：15)

ICTと映像で建設現場をつなく、建設業の新しい姿

Webミーティングシステムを活用することで、複数の現場をつなぎ、工事の進行管理にも活用/魅力的な求人方法の工夫

近畿一円に渡って現場はありますが、IT活用で大幅に時間短縮できました。



片岡 史朗さん

(株) フラットエージェンシー

不動産賃貸業(従業員数：75)

家族のように繋がる会社に～幸せ家族になろう～

社内アンケートを実施して課題抽出と業務の棚卸/代表者と従業員が直接コミュニケーションを取れる場面づくり



ひとりでは抱え込まず、いきがいを持って働ける職場づくりを目指しています。



柔軟な働き方



働き方改革

7社合同で働き方改革セミナー

いきいきと働く



趣味・文化

高齢者施設に慰問。私自身が幸せとパワーをいただきました。

人を大切にする京都ならではの「働き方改革」で『真のワーク・ライフ・バランス』の実現へ

地域の小学生が息子の遊び相手に



育児や介護

お互いに支え合う地域社会



地域活動

休日は家族で草野球



スポーツ

新しいネイルでテンションup



自分磨き

心豊かな生活



※「真のワーク・ライフ・バランス」とは…人間らしくいきいきと効率的に働き、同時に育児や介護等の家庭生活も大事にする考え方。また、地域活動や社会貢献活動が調和することで、人間力が高まり、心豊かな充実した人生を送ることができるという考え方です。

平成30年9月から11月に掛けて、SNSを通じて市民の皆様から「あなたにとっての真のワーク・ライフ・バランス」を表す写真とコメントを募集し、177点の応募をいただきました。ここでは、その一部を紹介しています。

働き方改革に取り組む

京都の企業を 検索 しよう!

京都ジョブナビ「京のまち企業訪問」

京都ジョブナビ「京のまち企業訪問」は、約3,900社の地域企業の情報を無償で掲載しており、一日当たり約5,000件のアクセスがあるWEBサイトです。

さらに、2月15日から、京の企業「働き方改革」自己診断制度の一環として、各企業の「働き方改革」取組状況の発信を開始します。

今後、2020年度末までに、すべての掲載企業が、「働き方改革」取組状況を発信することを目指しています。



京のまち企業訪問

検索

企業の皆様へ

京の企業「働き方改革」自己診断制度説明会を開催

トークセッションや個別無料相談会も実施します。

日時 平成31年3月14日(木)、15日(金) 各13:00~15:30

会場 しんらん交流館「大谷ホール」(下、上柳町199)

申込期限
平成31年
3/7
(木)まで
先着順

参加費
無料
要事前申込

参加特典
自己診断制度オリジナルステッカー、「働き方改革チャレンジプログラム」事例集を贈呈(予定)

内容

① 前ページで紹介した「働き方改革チャレンジプログラム」参加企業の経営者等によるトークセッション

初日	(株)カスタンネット	代表取締役	植木 力氏
	(株)KEIKAN	代表取締役	佐々木 潤氏
	(株)フラットエージェンシー	代表取締役	吉田 創一氏
2日目	(株)阪村エンジニアリング	取締役	松井 大介氏
	(株)すざうら	代表取締役	杉浦 茂樹氏
	大東寝具工業(株)	代表取締役	大東 利幸氏
	(株)仁木総合建設	工事部長	樹山 孝治氏

② 自己診断制度の説明 ③ 京都労働局の取組紹介
④ 京都府の取組紹介 ⑤ 個別無料相談会(一部、要事前申込)

詳細・お申込みは「京のまち企業訪問」WEBサイトをご覧ください。

【紙面に関するお問い合わせ】

京都市文化市民局 男女共同参画推進課 ☎ 075-222-3091

チャレンジプログラム・京のまち企業訪問の詳細は、産業観光局産業企画室 (tel075-222-3325)まで

この印刷物が不要になれば古紙回収等へ!

